



In verband met het vertrek van onze huidige collega is GGz Curaçao op zoek naar een:

## Human Resource Manager

**Functie** Je geeft leiding aan de HR afdeling bestaande uit HR consultants, salarismedewerker en opleidingscoördinator (4 fte). Bij GGz Curaçao heb je een brede HR functie waar alle aspecten van het vakgebied aan de orde komen. Je moet kunnen schakelen tussen de rol van strategisch adviseur, business partner maar ook je managementrol kunnen invullen en administratieve taken uitvoeren. Je adviseert en ondersteunt de directie en het managementteam op strategisch, tactisch en operationeel niveau over de in- en uitvoering van het HR beleid. Als lid van het management team heb je invloed op het beleid van de organisatie.

**De Stichting Geestelijke Gezondheidszorg Curaçao (GGz Curaçao)** vormt het overkoepeld orgaan voor 4 werkstichtingen te weten: Klinika Capriles, FMA, Centrum voor kinder- en jeugdpsychiatrie Yudaboyu en Fundashon Sonrisa. Er zijn bij de werkstichtingen ruim 300 medewerkers in dienst. Uitgaande van onze kernwaarden betrokkenheid, bekwaamheid en betrouwbaarheid, vormt het statement "Samen werken aan groei en herstel" de leidraad voor al het handelen binnen GGz Curaçao. Ons HR beleid geeft daar gericht uitvoering aan. Werken bij één van de GGz Curaçao instellingen betekent uitgedaagd en gemotiveerd worden om het beste uit jezelf te halen, met ruimte voor ontwikkeling en groei.



Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

**Profiel** Je hebt een gerichte opleiding Human Resource Management/Personeelsmanagement op HBO+ cq. academisch niveau aangevuld met ruime ervaring. Je hebt kennis van organisatiekunde en projectmatig werken. Je kent de lokale arbeidswet- en regelgeving. Je hebt kennis van- en ervaring met de verschillende HR processen. Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden zowel mondeling als schriftelijk en kunt omgaan met diverse niveaus en achtergronden in de organisatie. Kennis van de GGZ en de zorgstructuur van Curaçao is belangrijk net zoals het goed kunnen functioneren binnen een multiculturele omgeving. Naast het Papiaments beheers je het Nederlands en Engels, beheersing van het Spaans is een pré.

### Onze ambities

Door de krappe (internationale) arbeidsmarkt vormen binden, boeien en duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers dé uitdaging voor de komende jaren. Ook leggen wij graag de verantwoordelijkheden daar waar ze horen, daarom richten wij ons sterk op automatisering en digitalisering van de HR processen, zodoende heeft iedereen snel inzicht en kan meer tijd gegeven worden aan elkaar.

Ben jij als strategisch HR-adviseur / HR business partner toe aan een volgende stap in je loopbaan? Wil jij naast je adviserende rol ook actief meewerken aan de ontwikkeling van GGz Curaçao in de vorm van een modern en uitdagend HR beleid? Dan zien wij jouw reactie uiterlijk 3 februari 2025 tegemoet.

Solliciteren uitsluitend via <https://careers.ggz.cw/>

Wij streven naar een rookvrije organisatie, daarom roken onze medewerkers niet op het terrein of in het zicht van het werk.



Klinika Capriles Fundashon Sonrisa

